

Datenschutzinformationen für Bewerber

Informationen für Bewerber gem. Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zum Umgang mit personenbezogenen Daten

Einleitung

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

hiermit möchten wir Sie darüber informieren, welche personenbezogenen Daten wir über Sie erheben, wie und weshalb wir diese verarbeiten und welche Rechte Ihnen nach der DSGVO zustehen.

1.1 Verantwortliche Stelle

TEXAID Beteiligungsverwaltung Deutschland GmbH

Pallaswiesenstraße 154

64293 Darmstadt

Telefon: +49 6151 91877-00

E-Mail: info@texaid.de

Internet: www.texaid.de

(im Folgenden: „TEXAID“, „Wir“, „Uns“, „Unser“)

Verantwortlich für das Karriereportal ist die TEXAID Beteiligungsverwaltung Deutschland GmbH. Werden Bewerbungen für konkrete Stellen anderer Konzerngesellschaften verarbeitet, erfolgt die Verarbeitung zusätzlich für die jeweils ausschreibende Gesellschaft (insbesondere ReSales Textilhandels- und Recycling GmbH, TEXAID Collection GmbH, TEXAID Services GmbH und Carou GmbH). Die genaue Zuordnung ergibt sich aus der jeweiligen Stellenausschreibung.

1.2 Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Thomas Ott

kolbcom GmbH

P 7, 22

68161 Mannheim

E-Mail: info@kolbcom.de

Art, Umfang und Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten

1.3 Kategorien betroffener Personen

Diese Erklärung bezieht sich auf Daten, die wir von Bewerberinnen und Bewerbern, die sich für ein Arbeitsverhältnis bei uns bewerben, erheben und verarbeiten.

1.4 Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten im Zusammenhang mit unserem Bewerbungsverfahren folgende personenbezogene Daten:

- Kontaktdaten, zum Beispiel: Ihre Privatadresse, private Telefonnummern und E-Mail-Adressen;
- Daten zur Identifikation, zum Beispiel Ihr Name, ggf. Anrede/Geschlecht, Geburtsdatum sowie ggf. Angaben zur Nationalität;
- Ihr Bewerbungsanschreiben und Lebenslauf;
- Informationen zur Ausbildung und Qualifikation inklusive Zeugnisse und Leistungsnachweise;
- Informationen zu beruflicher Qualifikation, Erfolgen, Fähigkeiten;
- Informationen über frühere Arbeitsleistungen und beruflichen Werdegang;
- Informationen zu Ihrer Gehaltsvorstellung, Ihrer Verfügbarkeit, dem gewünschten Eintrittsdatum sowie sonstige Angaben, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens mitteilen;
- ggf. Anfragen und Unterlagen zu polizeilichen Führungszeugnissen; ggf. die sich im Rahmen einer Prüfung Ihres Vorstrafenregisters oder durch Ihre verpflichtende Mitteilung ergebenden Informationen über ein Sie betreffendes Strafverfahren;
- Weitere (sensible) personenbezogene Daten, die Sie freiwillig und unaufgefordert im Rahmen Ihrer Bewerbung preisgeben.

1.5 Herkunft der personenbezogenen Daten

Wir erheben diese Daten für gewöhnlich unmittelbar bei Ihnen selbst. In einigen Fällen erheben wir Daten über Dritte:

- Soweit diese im Zusammenhang mit der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses stehen, Informationen über vergangene Strafverfahren und Verurteilungen, die sich durch eine Überprüfung der Vorstrafenregister ergeben;
- Informationen über Ihre vorherige Beschäftigung (einschließlich Beschäftigungsnachweis) und weitere Informationen hinsichtlich Ihrer Eignung und Qualifikation für unser Unternehmen, die sich aus von Ihnen und / oder Dritten (z.B. Personalagenturen) bereitgestellten Referenzen ergeben;
- Weitere Informationen, die wir über externe Dienstleister, die von uns mit der Bewerberüberprüfung beauftragt wurden, erhalten;
- Durch uns aus bestimmten öffentlich zugänglichen Quellen erlangten Informationen (einschließlich des Internets – wie z.B. Xing, LinkedIn, etc.).

1.6 Zwecke der Verarbeitung und rechtliche Grundlagen

Zweck der Erhebung und Verarbeitung ist es, eine Auswahlentscheidung hinsichtlich der jeweils ausgeschriebenen Stelle – bei Initiativbewerbungen hinsichtlich des Bedarfs an neuen Mitarbeitenden – treffen zu können und diese an die Bewerbenden zu kommunizieren.

1.6.1 Laufendes Bewerbungsverfahren / Initiativbewerbung

Rechtliche Grundlagen der Verarbeitung im Rahmen eines laufenden Bewerbungsverfahrens sowie bei Initiativbewerbungen sind § 26 BDSG i.V.m. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) und lit. b) DSGVO sowie Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO.

Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung erheben und verarbeiten, erfolgt dies freiwillig und kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit ohne Angabe von Gründen verweigern, ohne dass Sie deswegen Nachteile zu befürchten hätten. Ob Sie eine Einwilligung abgeben oder nicht, hat keine Auswirkungen auf Ihre Chancen im konkreten Bewerbungsverfahren.

Soweit Sie uns Lichtbilder oder andere Angaben, die für das Bewerbungsverfahren nicht erforderlich sind, übermitteln, werden diese Daten auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO gespeichert. Ausschließlicher Zweck der Verarbeitung ist hierbei, Ihre Bewerbung ordnungsgemäß zu erfassen und unverfälscht bearbeiten zu können. Im Rahmen der Auswahlentscheidung über die Stellenbesetzung findet in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorgaben des AGG keine Berücksichtigung des Lichtbildes statt.

1.6.2 Aufnahme in den Bewerberpool

Ihnen steht die Möglichkeit offen, in die Aufnahme in unseren allgemeinen Bewerberpool einzuwilligen. Sie können die Einwilligung bspw. im Rahmen Ihrer (Online-)Bewerbung oder per E-Mail an die bei der Stellenausschreibung hinterlegten E-Mail-Adresse erklären.

Wenn Sie einwilligen, werden Ihre personenbezogenen Daten, wie bereits oben erläutert, erhoben und auch über das konkrete Bewerbungsverfahren hinaus, für das Sie eine Bewerbung eingereicht haben, gespeichert. Sie willigen damit insbesondere ein, dass wir diese Daten verwenden, um das Bewerbungsverfahren fortsetzen bzw. neu eröffnen zu können, falls Sie für eine andere Stelle in Betracht kommen sollten und um Sie entsprechend zu kontaktieren.

Diese Einwilligung ist freiwillig und kann ohne Angabe von Gründen verweigert werden, ohne dass Sie deswegen Nachteile in dem konkreten Bewerbungsverfahren befürchten müssen. Eine erklärte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden; in diesem Fall werden Ihre Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens bzw. nach Zugang Ihres Widerrufs unverzüglich gelöscht.

Unabhängig von einem etwaigen Widerruf werden Ihre Daten spätestens nach 12 Monaten gelöscht, sofern sich zwischenzeitlich keine weiteren Stellenmöglichkeiten ergeben haben.

Rechtliche Grundlagen der Verarbeitung sind insoweit § 26 BDSG i.V.m. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) und lit. b) DSGVO.

Datenweitergabe an Dritte und grenzüberschreitende Datenverarbeitung

1.7 Datenweitergabe an Dritte

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten oder zur Wahrung unserer berechtigten Interessen benötigen.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an die mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der unter Ziffer 2 dieser Datenschutzhinweise dargelegten Zwecke zulässig ist bzw. Sie uns Ihre Einwilligung zur Weitergabe erteilt haben. Die Weitergabe umfasst in diesen Fällen folgende Unternehmen unserer Gruppe:

- TEXAID Textilverwertungs-AG,
- Carou AG,
- Contex AG,
- TEXAID Deutschland GmbH,
- TEXAID Beteiligungsverwaltung Deutschland GmbH,
- TEXAID Collection GmbH,
- TEXAID Services GmbH,
- TEXAID Recommerce GmbH,
- ReSales Recommerce GmbH,
- ReSales Textilhandels- und Recycling GmbH,
- ReSales Immobilien- und Beteiligungsverwaltung GmbH,
- Carou GmbH.

Teilweise werden Ihre personenbezogenen Daten auch durch von uns eingesetzte Dienstleister verarbeitet. Je nach konkreter Ausgestaltung der Zusammenarbeit mit Dritten, ist das Zusammenwirken im Rahmen der Verarbeitung als getrennte Verantwortlichkeit, als Auftragsdatenverarbeitung im Sinne des Art. 28 DSGVO oder als gemeinsame Verantwortlichkeit im Sinne des Art. 26 DSGVO zu klassifizieren. Manche Empfänger unterliegen auch gesetzlichen Verschwiegenheitsverpflichtungen und verarbeiten die Daten in eigener Verantwortung. Durch den Abschluss der jeweils erforderlichen vertraglichen Vereinbarungen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung personenbezogener Daten auch durch unsere Dienstleister stets im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt. Die Kategorien von Empfängern sind in diesem Fall Anbieter von Bewerbermanagementsystemen, IT-, Cloud-, Hosting-, Kommunikations- und Kollaborationsdienstleister, Dienstleister für HR-Prozesse, Personalberater, Wirtschaftsprüfer, Rechtsanwälte und Versicherungen sowie Steuer- und Unternehmensberater.

Dabei handelt es sich um folgende Unternehmen:

- Softgaren e-recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin
- IONOS SE, Elgendorfer Straße 57, 56410 Montabaur
- Datatronic Software AG, Am Alten Schlachthof 1, 67547 Worms
- Sage GmbH, Franklinstraße 61-63, 60486 Frankfurt am Main

1.8 Grenzüberschreitende Datenverarbeitung

Eine Übermittlung Ihrer Daten an andere Empfänger außerhalb unseres Unternehmens erfolgt nur, soweit dies gesetzlich vorgeschrieben ist, auf Ihren ausdrücklichen Antrag hin, uns Ihre konkrete Einwilligung vorliegt oder wir zur Erteilung einer Auskunft befugt sind. Unter diesen Voraussetzungen können wir Ihre Daten bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung insbesondere an öffentliche Stellen und Institutionen (z. B. Staatsanwaltschaft, Polizei, Aufsichtsbehörden, Finanzamt) weitergeben.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten ggf. an Drittparteien in Drittländer außerhalb des Geltungsberichts der DSGVO weitergeben. Eine Übertragung kann vorliegend erfolgen an:

- Atlassian Pty Ltd., 350 Bush Street, Floor 13, San Francisco, CA 94104, USA
- Microsoft Ireland Operations Ltd., One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, D18 P521, Irland

Dies geschieht jedoch nur nach Maßgabe der gesetzlich vorgesehenen Erlaubnistatbestände der Art. 44 ff. DSGVO, insbesondere besteht ein Angemessenheitsbeschluss (Art. 45 DSGVO). Ergänzend werden geeignete Garantien (Art. 45 DSGVO) durch den Abschluss unabdingbarer Standardvertragsklauseln und bestimmter technischer und organisatorischer Maßnahmen vorgesehen, um die Wahrung eines angemessenen Datenschutzniveaus zu sichern.

Speicherdauer und Löschfristen

Sofern Ihre Bewerbung nicht in einem Beschäftigungsverhältnis mündet und Sie keine Einwilligung zwecks der Aufnahme in dem Bewerberpool erklärt haben, löschen wir Ihre Daten spätestens innerhalb von sechs Monaten nach Übermittlung unserer Absage an Sie. Falls Sie darin eingewilligt haben, in den Bewerberpool aufgenommen zu werden, speichern wir Ihre Daten für 12 Monate nach Übermittlung unserer Absage an Sie, sofern sich zwischenzeitlich keine weiteren Stellenmöglichkeiten ergeben haben.

Im Falle einer erfolgreichen Bewerbung und einer anschließenden Anstellung in unserem Unternehmen, werden Ihre Daten, die für die Durchführung und die Organisation des Arbeitsverhältnisses erforderlich sind, für die Dauer des Arbeitsverhältnisses gespeichert. Hierüber werden Sie gesondert belehrt.

Nutzung des Online-Bewerbungsportals (softgarden), Cookies, Webanalyse und Logfiles

Für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens nutzen wir das Bewerbermanagementsystem der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin, die das Bewerbermanagement

als Auftragsverarbeiterin nach Art. 28 DSGVO betreibt. Mit softgarden wurde ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung geschlossen. Die Verarbeitung erfolgt innerhalb der Europäischen Union. Bewerbungen, die zurückgezogen werden, werden innerhalb von 48 Werktagsstunden gelöscht. Die Produkte von softgarden unterstützen Nicht-Verfolgen-Anfragen (Do-not-track) des Browsers; über die Browsereinstellungen können Sie die Verarbeitung von Cookies und anderen Website-Daten verhindern.

Cookies

Auf der Karriereseite setzt softgarden ausschließlich technisch notwendige Cookies ein: das Session-Cookie JSessionID, das nur für die Dauer der aktiven Sitzung gespeichert wird, sowie das Cookie br, das der Lastverteilung dient und keine personenbezogenen Daten verarbeitet. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO in Verbindung mit § 25 Abs. 2 Nr. 2 TDDDG. Sofern über den Consent Manager zusätzlich eine Webanalyse aktiviert ist, können die nachstehenden Cookies gesetzt werden; deren Einsatz erfolgt ausschließlich auf Grundlage Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO.

Cookie	Zweck	Speicherdauer
JSessionID	Technisch notwendiges Session-Cookie	Dauer der Sitzung
br	Technisch notwendig (Lastverteilung), keine Datenverarbeitung	Dauer der Sitzung
_ga	Nur bei aktivierter Webanalyse: Google Analytics, Unterscheidung einzelner Nutzer	ca. 1 Jahr
_ga_XTJMGG40YD	Nur bei aktivierter Webanalyse: Google Analytics	ca. 1 Jahr
ccm_consent	Speicherung Ihrer Einwilligung im Consent Manager	ca. 1 Jahr

Local Storage

softgarden setzt Local Storage für folgende Zwecke ein: Authentifizierung bei internen Tools (Authentication-Token), Caching von Kerndaten wie dem Benutzerprofil, Filterselektionen, benutzerspezifische Systemkonfigurationen sowie die Dienste Amplitude und Intercom. Die Daten bleiben über Browsersitzungen hinaus bestehen und werden bei einem Logout zurückgesetzt.

Webanalyse mit Matomo

Die Karriereseite nutzt den Webanalysedienst Matomo der InnoCraft Ltd., Neuseeland. Matomo wird ausschließlich on-premise betrieben; die Daten werden allein auf Servern von softgarden gespeichert. Eine Übermittlung an Server außerhalb der Kontrolle von softgarden oder in ein Drittland erfolgt nicht. Matomo wird mit der Erweiterung AnonymizeIP eingesetzt, sodass IP-Adressen ausschließlich in anonymisierter Form verarbeitet werden und kein Personenbezug hergestellt werden kann. Erfasst werden insbesondere Referrer-URL, Browsertyp, Spracheinstellung, Bildschirmauflösung, Gerätetyp, besuchte Unterseiten, aufgerufene Stellenanzeigen, Stadt bzw. Region (ohne exakte Geolokalisierung), Tag und Uhrzeit des Zugriffs sowie die Absprungrate. Rechtsgrundlage ist das berechtigte Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO.

Friendly Captcha

Zur Abwehr missbräuchlicher automatisierter Eingaben in unsere Formulare setzen wir auf den Frontend-Seiten den Dienst Friendly Captcha der Friendly Captcha GmbH, Am Anger 3–5, 82237 Wörthsee, ein. Dabei werden die Referrer-URL, die IP-Adresse, das Verhalten in Bezug auf die Eingabemaske sowie gegebenenfalls weitere erforderliche Daten an Friendly Captcha übertragen. Rechtsgrundlage ist das berechtigte Interesse nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO.

Logfiles und Speicherfristen

Bei der Nutzung des Bewerbungsportals fallen technische Protokolldaten an, die wie folgt gespeichert werden:

Bezeichnung	Kategorie personenbezogener Daten	Speicherdauer	Rechtsgrundlage
Logfiles Webserver	Zugriffsdatum, URL, IP-Adresse (anonymisiert)	30 Tage	Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO; §§ 19 Abs. 4, 25 Abs. 2 Nr. 2 TDDDG
Logfiles Cloudflare	Zugriffsdatum, URL, IP-Adresse	ca. 124 Tage	Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO; §§ 19 Abs. 4, 25 Abs. 2 Nr. 2 TDDDG
Logfiles Applicationserver	Loginnamen, Kontaktdaten (E-Mail)	28 Tage	Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO; §§ 19 Abs. 4, 25 Abs. 2 Nr. 2 TDDDG
Logfiles Mailserver	E-Mail-Adressen	28 Tage	Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO; §§ 19 Abs. 4, 25 Abs. 2 Nr. 2 TDDDG
Login-Log	Benutzer-ID, IP-Adresse, Loginergebnis, Zeitstempel	12 Monate	Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO; §§ 19 Abs. 4, 25 Abs. 2 Nr. 2 TDDDG
Mailstore (ein-/ausgehende E-Mails)	E-Mail-Adressen und -Inhalte	20 Tage	Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO
Bewerbungsunterlagen	Name, Kontakt-, Lebenslaufdaten, Zeugnisse, Foto	i. d. R. 6 Monate nach Prozessende	Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO; § 61 Abs. 1 ArbGG i. V. m. § 15 AGG
Temporäre Bewerberaccounts	Bewerberdaten, Anhänge	24 Stunden	§§ 19 Abs. 4, 25 Abs. 2 Nr. 2 TDDDG
WAF/DDoS-Schutz	IP-Adresse	max. 124 Tage	Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO; §§ 19 Abs. 4, 25 Abs. 2 Nr. 2 TDDDG

Löschung und Anonymisierung der Bewerbungen

Abgesagte und eingestellte Bewerbungen werden, sofern nicht anders festgelegt, sechs Monate nach Absage bzw. Einstellung gelöscht bzw. anonymisiert. Bei abgesagten Bewerbenden, die nicht in den Talentpool aufgenommen werden möchten, erfolgt die Anonymisierung automatisch. Nach Ablauf der Frist werden die Bewerbungen vollständig anonymisiert: Anhänge werden mit Dummy-Inhalt überschrieben, Korrespondenz- und Stammdaten werden mit Zufallszeichenketten überschrieben und die Bewerbung wird aus dem Suchindex entfernt. War es die letzte Bewerbung eines Accounts, werden zusätzlich Login-Name, Passwort, Vor- und Nachname, E-Mail-Adresse sowie IP-Adresse überschrieben. Eine Wiederherstellung anonymisierter Bewerbungen ist auf Weisung nur bis maximal zehn Tage nach der Anonymisierung möglich. Rechtsgrundlage ist Art. 17 DSGVO in Verbindung mit den sich aus § 61 Abs. 1 ArbGG i. V. m. § 15 AGG ergebenden Fristen.

Talentpool

Sofern Sie der Aufnahme in den Talentpool ausdrücklich zustimmen, werden Ihre Daten dort gespeichert und automatisch sechs Monate nach Aufnahme gelöscht.

Ihre Rechte beim Datenschutz

1.9 Ihre Betroffenenrechte

Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns vorgenommene Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung oder Löschung Ihrer Daten nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung entsprechend Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO verarbeiten, haben Sie nach Art. 7 DSGVO das Recht diese jederzeit zu widerrufen. Wir weisen Sie darauf hin, dass ein Widerruf nur für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor Ihrem Widerruf erfolgt sind, sind von Ihrem Widerruf nicht betroffen und bleiben weiterhin rechtmäßig. Bitte beachten Sie, dass wir trotz Ihres Widerrufs gesetzlich zur Aufbewahrung und Dokumentation gewisser Daten verpflichtet sind.

Widerspruchsrecht

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Zur Ausübung Ihrer Rechte genügt ein Schreiben in Textform, das Sie bitte an die oben unter Ziff. 1.2 genannte Adresse richten oder per E-Mail an datenschutz@texaid.de versenden.

1.10 Beschwerderecht

Sie haben unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt (Art. 77 DSGVO). Sie können dieses Recht bei einer Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes geltend machen.

In Hessen ist die zuständige Aufsichtsbehörde

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit

Postfach 3163

65021 Wiesbaden

Tel.: +49 611 1408-0

E-Mail: poststelle@datenschutz.hessen.de

Nähere Informationen erhalten Sie unter folgendem Link:

<https://datenschutz.hessen.de/>

Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten zur Anbahnung und Durchführung von Arbeitsverhältnissen ist in der Regel weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Einstellung in der Regel erforderlich sind.

Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir ggf. keine Auswahlentscheidung zu Ihren Gunsten treffen. Wir empfehlen immer nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, welche für den Bewerbungsprozess erforderlich sind.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Wir nutzen grundsätzlich keine Verfahren, bei denen eine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DSGVO stattfindet. Sollten wir derartige Verfahren in Einzelfällen doch einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren und Ihre Einwilligung einholen, sofern dies gesetzlich notwendig ist.

Kontakt

Sollten Sie Fragen bzgl. der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, stehen wir Ihnen jederzeit gerne zu Ihrer Verfügung. Diese richten Sie bitte an oben genannte Adresse.

Aktualität und Änderung dieser Datenschutzhinweise

Diese Datenschutzhinweise sind aktuell gültig und haben den Stand Juni 2026.

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzhinweise bei Bedarf zur Anpassung an gesetzliche und technische Entwicklungen oder im Zusammenhang mit dem Angebot neuer Dienstleistungen oder Produkte zu aktualisieren. Sollten wir unsere Datenschutzpolitik ändern, werden wir diese direkt in diese Erklärung auf unserer Homepage und an anderen Orten, die wir für angemessen halten, einstellen. Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu ändern.